



รายงานผลการดำเนินงาน

เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ



๐28 รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (คณะศึกษาศาสตร์)
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.2567

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	เพื่อเป็นส่งเสริมกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ คณะศึกษาศาสตร์ได้มีมาตรการที่ครอบคลุมทั้งด้านการบริหารจัดการ การสื่อสาร และการติดตามผล โดยสรุปผลการดำเนินงานตาม มาตรการได้ดังนี้	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อส่งเสริม กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ตามมาตรการของคณะศึกษาศาสตร์ ดังนี้	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนานิสิต - หัวหน้าสำนักงาน
	1. มีการจัดตั้งนโยบายความโปร่งใส โดยคณะศึกษาศาสตร์ประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และประกาศนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	1. มีการกำหนดแนวทางชัดเจนเกี่ยวกับการให้ข้อมูล การตัดสินใจ และความรับผิดชอบในทุกระดับของการปฏิบัติงาน โดยการ สื่อสารสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรคณะศึกษาศาสตร์ได้ รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังรายละเอียดลิงก์ที่แนบ - ประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของคณะ ศึกษาศาสตร์ 20250326_142202_67e3ab1a3802b.pdf - ประกาศ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 20250326_151532_67e3b7a49d577.pdf	
	2. มีการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำนักงาน คณะศึกษาศาสตร์	2. มีการเผยแพร่คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำนักงานคณะ ศึกษาศาสตร์ ผ่านช่องทางออนไลน์ของคณะให้ผู้รับบริการ ทราบและปฏิบัติตามขั้นตอน ดังรายละเอียดลิงก์ที่แนบ SOPs.pdf	
	3. มีการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)	3. มีการนำซอฟต์แวร์หรือระบบดิจิทัลมาช่วยในการจัดเก็บ ข้อมูล การทำรายงาน และการตรวจสอบเพื่อให้ทุกอย่าง โปร่งใสและสามารถติดตามได้ ดังรายละเอียดลิงก์ที่แนบ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ	
	4. มีการเปิดช่องทางการร้องเรียน/เสนอแนะ	4. มีการสร้างระบบที่บุคคลทั้งภายในและภายนอกสามารถแจ้ง ปัญหาหรือให้ข้อเสนอแนะได้โดยไม่ต้องกลัวผลกระทบ ดังรายละเอียดลิงก์ที่แนบ - สายตรงคณบดี คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ Facebook - ระบบข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ https://eduis.tsu.ac.th/is/feedback/	

๐28 รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (คณะศึกษาศาสตร์)

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.2567

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(2) การให้บริการและระบบ E-Service	<p>เพื่อให้การให้บริการและระบบ E-Service ของคณะศึกษาศาสตร์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเข้าถึงผู้รับบริการ จึงได้พัฒนา ระบบ E-service ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ระบบส่งเอกสารสำหรับนิสิต 2. ระบบการประเมินเพื่อนร่วมงาน 3. ระบบการส่งรายละเอียดรายวิชา มคอ. 4. ระบบฐานข้อมูลสนับสนุน QA 5. ระบบจองห้องประชุม 6. ระบบฐานข้อมูลงานสำนักงาน 7. ระบบฐานข้อมูลบุคลากร 8. ฐานข้อมูลข่าวประกาศ 9. ฐานข้อมูลบุคลากร 10. ระบบคลังภาพ 	<p>ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการระบบ E-Service ของคณะศึกษาศาสตร์ ช่วยให้การให้บริการแก่ผู้รับบริการทั้ง ภายในและภายนอกมีประสิทธิภาพมากขึ้น สะดวก รวดเร็ว เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และสอดคล้องกับยุคดิจิทัล อีกทั้ง ยังช่วย พัฒนางค์กรให้ทันสมัยและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ดัง รายละเอียดลิงก์ที่แนบ <u>คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริการวิชาการและ สื่อสารองค์กร - นักวิชาการคอมพิวเตอร์
(3) ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ	<p>เพื่อให้ข่าวสารและกิจกรรมภายในคณะศึกษาศาสตร์เป็นที่รับรู้ และเข้าถึงทั้งบุคคลภายในและภายนอกมากขึ้น ทางคณะ ศึกษาศาสตร์จึงได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐผ่านช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ช่องทางการประชาสัมพันธ์ <ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์ทางการของคณะ – ใช้เผยแพร่ข่าวสาร ประกาศ โครงการ และกิจกรรมของคณะ - โซเชียลมีเดีย – เช่น Facebook, Line Official - เอกสาร ประชาสัมพันธ์ เช่น แผ่นพับ โปสเตอร์ และจดหมายข่าว เพื่อ กระจายข้อมูลในรูปแบบสิ่งพิมพ์ <ul style="list-style-type: none"> - จดหมาย บันทึกข้อความ - ส่งตรงถึงบุคลากร นิสิต และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - การประชุมและสัมมนา - ป้ายประชาสัมพันธ์และจอโทรทัศน์ภายในคณะ 2. รูปแบบการประชาสัมพันธ์ <ul style="list-style-type: none"> - ข่าวประชาสัมพันธ์ - วิดีโอและสื่อมัลติมีเดีย - อินโฟกราฟิก - เอกสารและรายงาน 	<p>ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐของคณะศึกษาศาสตร์ประสบ ความสำเร็จในการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างกว้างขวางและ รวดเร็ว สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี โดยใช้ช่องทางและรูปแบบที่เหมาะสม และมีการปรับปรุงอย่าง ต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร และ ผู้รับบริการที่เกี่ยวข้อง โดยมีการเผยแพร่ข่าวสารผ่าน แพลตฟอร์มยอดนิยม ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Facebook : คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ (https://www.facebook.com/Education.ThaksinU) 2. Instagram : edu_tsu (https://www.instagram.com/edu_tsu/) 3. TikTok : edu.tsu (https://www.tiktok.com/@edu.tsu?lang=en) 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริการวิชาการและ สื่อสารองค์กร - เจ้าหน้าที่บริหารงาน (สื่อสารองค์กร)

๐28 รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (คณะศึกษาศาสตร์)
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.2567

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>เพื่อให้กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการในคณะศึกษาศาสตร์ จึงจำเป็นต้องอาศัยมาตรการที่รัดกุมสร้างความโปร่งใสและส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร โดยสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> มีขั้นตอนการยืม คืน พัสดุของคณะศึกษาศาสตร์ จัดทำทะเบียนควบคุมการ ยืม ใช้งานครุภัณฑ์ให้เป็นปัจจุบัน มีกระบวนการตรวจสอบพัสดุประจำปี 	<p>ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการในคณะศึกษาศาสตร์ ตามมาตรการที่รัดกุมสร้างความโปร่งใสและส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร ของคณะศึกษาศาสตร์ โดยมีการเผยแพร่ระเบียบ ประกาศ และขั้นตอนเกี่ยวกับกระบวนการกำกับดูแล และได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านระบบออนไลน์ดังลิงก์ที่แนบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง มหาวิทยาลัยทักษิณ - SB Admin 2 - Dashboard - EDU-FORM 	<ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนานิสิต - นักวิชาการพัสดุ
(5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>เพื่อให้กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง จึงจำเป็นต้องอาศัยมาตรการที่รัดกุมสร้างความโปร่งใสและส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร โดยสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการได้ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> มีการกำกับติดตามการใช้งบประมาณ การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดหา และคณะกรรมการตรวจรับ เป็นเจ้าหน้าที่คนละชุดกัน จัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน วิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 	<p>ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อให้กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของคณะศึกษาศาสตร์ มาตรการที่รัดกุมสร้างความโปร่งใสและส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร โดยคณะมีแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และบุคลากรมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อคณะและมหาวิทยาลัย และได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านระบบออนไลน์ดังลิงก์ที่แนบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง มหาวิทยาลัยทักษิณ 	<ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนานิสิต - นักวิชาการพัสดุ

๐28 รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (คณะศึกษาศาสตร์)
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.2567

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	เพื่อให้กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล คณะศึกษาศาสตร์จึงได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล กฎ ระเบียบ ประกาศ รวมถึงข้อบังคับต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยและคณะ รวมถึงแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะศึกษาศาสตร์ ซึ่งเป็นข้อมูลสำคัญที่จะช่วยให้ความเข้าใจและการรับรู้ที่ชัดเจนในกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่กำหนด อันจะนำไปสู่การบริหารจัดการ และการดำเนินการที่เป็นธรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการตามกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล คณะศึกษาศาสตร์ได้จัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะศึกษาศาสตร์ และเผยแพร่ข้อมูล กฎ ระเบียบ ประกาศ รวมถึงข้อบังคับต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยและคณะ ผ่านทางการประชุม กิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (E-DOC) และรูปแบบออนไลน์อื่น ๆ เช่น การประชุมประชาคมคณะศึกษาศาสตร์ การประชุมคณะกรรมการประจำคณะ แอปพลิเคชันไลน์กลุ่มคณะ ช่องทางออนไลน์ ฯลฯ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและการรับรู้ที่ชัดเจนและเป็นไปทิศทางเดียวกัน	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนานิสิต - เจ้าหน้าที่บริหารงาน (บุคคล)

๐28 รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (คณะศึกษาศาสตร์)
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.2567

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
(7) กลไกและมาตรการการแก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	เพื่อให้เป็นกลไกในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในคณะศึกษาศาสตร์ จึงจำเป็นต้องอาศัยมาตรการที่รัดกุมสร้างความโปร่งใสและส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร โดยสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการได้ดังนี้	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อสร้างกลไกในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในคณะศึกษาศาสตร์ ตามมาตรการที่รัดกุมสร้างความโปร่งใสและส่งเสริมจริยธรรมในองค์กร ของคณะศึกษาศาสตร์ ดังนี้	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนานิสิต - หัวหน้าสำนักงาน
	1. การจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในคณะศึกษาศาสตร์ - คณะกรรมการจรรยาบรรณและการจัดการข้อร้องเรียน - คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม	1. จัดตั้งทีมคณะกรรมการ/คณะทำงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบและติดตามกระบวนการดำเนินงานในทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ ดังรายละเอียดลิงก์ที่แนบ - คณะกรรมการจรรยาบรรณและการจัดการข้อร้องเรียน 20250325_171242_67e2819a44be4.jpg (3508×2480) - คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม 20250326_140228_67e3a684220d0.pdf	
	2. การใช้ระบบแจ้งเบาะแส (Whistleblowing System)	2. มีการสร้างช่องทางที่บุคคลภายในหรือภายนอกสามารถแจ้งปัญหาทุจริตได้โดยไม่เปิดเผยตัวตน เพื่อป้องกันการกลั่นแกล้ง ดังรายละเอียดลิงก์ที่แนบ - สายตรงคณบดี คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ Facebook - ระบบข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ https://eduis.tsu.ac.th/is/feedback/	
3. การกำหนดนโยบายที่ชัดเจน:	3. ประกาศและเผยแพร่นโยบายเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและผลกระทบที่ผู้กระทำผิดจะได้รับ เพื่อสร้างความเข้าใจและการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังรายละเอียดลิงก์ที่แนบ - ประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของคณะศึกษาศาสตร์ 20250326_142202_67e3ab1a3802b.pdf - ประกาศ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 20250326_151532_67e3b7a49d577.pdf		